



要坚定深化改革之路
要坚持扩大开放之策
要加强科技创新之源
要夯实经营管理之基
要铸牢党的领导之魂

《山西日报》对太重产品进行大篇幅报道——

太重集团为焦炉成套设备装上“智慧大脑”

秋分过后,三晋大地已凉意阵阵,湖南省湘潭市却依旧高温似火。9月28日,湘潭钢铁集团有限公司厂区内,由太重集团自主研发生产的国内首套7.3m智能顶装焦炉机械成套设备(以下简称智能焦炉设备)正在运行。

生产现场,该设备的焦炉炉区,推焦车正在往目标炉号走行,待它停下后,记者进入推焦车司机室,一块窄高型的焦饼便展现在眼前,焦炭的炙热隔着玻璃迎面而来。随后推焦杆由低速转高速进入炭化室,约1分钟后,火红的焦饼被推出炭化室。在推焦杆回撤时,记者走下推焦车,绕到焦炉侧,不到10分钟,火红焦炭从推焦车导入正在高速旋转的焦罐车圆形焦罐中。

这个类似钢铁城堡的设备是太重集团为湘钢量身定制的,目前已完全投入使用,湘钢在“用煤不见煤”的基础上实现了“炼焦不用人”。

智能焦炉设备被湘钢称为“绿巨人”,是湘钢《大气污染防治三年行动计划》中的重点工程。该设备约6层楼高,不仅采用了特殊设计的负压装煤方式,而且还加装了地面除尘站与车辆除尘系统等诸多除尘设备,能够有效防止在推焦和装煤过程中的烟尘溢散,将污染的源头削减、过程减量和末端治理形成闭环,让整个生产现场变得更加清洁,生产更加绿色。

“焦炉机、焦侧炉头烟突发性强、扩散速度快,而且烟尘量大,很像做饭时候产生的油烟,我们就相当于为焦炉的机、焦侧各安装了一台大型抽油烟机。”太重集团技术中心焦化所所长马立辉形象比喻:“我们这套系统,在全覆盖收集的基础上,对烟尘溢散点进行针对性捕捉,并采用独有的专利技术——高负压抽烟罩,创新性地进行了抽烟+储烟两

层捕集技术,保证各个烟尘溢散点的烟尘高效捕集。”

值得关注的是,该套智能焦炉设备有一颗“智慧大脑”。它可以通过作业管理及炉号识别系统传送作业计划和地址信号,各车辆能实现自动走行、自动定位、完成车辆全自动循环等无人化智能操作,使湘钢焦化项目真正步入“无人操作”新时代。“不仅大大降低了操作人员的劳动强度,而且生产安全和产出效率得到大幅提高。”湘钢焦化厂炼焦炉值班长汤心骑兴奋地告诉记者,“以前的焦炉设备都需要我们人工操作,现在智能焦炉设备只需一个人监管,更安全、效率更高。因为它的定位和行走,都比人工更加精准。”

由太重集团自主研发生产的7.3m智能焦炉设备,填补了我国在大型焦炉设备绿色化、智能化的空白。在大型焦炉设备领域,太重集团业绩骄人,完成顶装焦炉成套设备、捣固焦炉成套设备、清洁型热回收焦炉成套设备三大系列,实现了从3.6m到7.6m焦炉型号全覆盖。其设计水平、制造质量、投产运行过程得到了用户的认可,并且在安全、稳定、智能、环保等方面均达到国际领先水平,远销马来西亚、俄罗斯、伊朗、印尼及印度等地。

太重集团在焦化装备行业中不断开拓进取,形成了以“四车一机”(即装煤车、推焦车、拦焦车、电机车和提升机)为基础,各设备协调配合的产品格局,有效助推焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。同时,太重确立了“前瞻性、可靠性、先进性和国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”的“三性五化”新产品开发目标,在新时代、新征程中不断解放思想、大胆创新,在助力国家实现“双碳”目标中展现国企担当。



用户的满意度关系着企业的生存与发展,只有不断想用户之所想、急用户之所急、解用户之所忧,秉持“用户永远是对的”市场原则,才是企业发展的不竭动力与生命源泉。“用户至上”是太重核心价值观之一,尊重用户,以理解的方式为用户解决遇到的所有问题,主动揽责任,让用户持续满意。

2021年5月底,某用户向营销中心提出了产品升级改造的需求。该用户于之前采购了我公司的TZL750全地面起重机,由于2年期间风电主机不断更新换代,风机安装高度不断攀升,目前该设备的吊装高度已无法满足新的起重高度需求,需要对该设备进行升级改造,并对升级后的设备性能进行实验验证。营销中心获悉此情况后,迅速行动,派出业务专员作为首要负责人,第一时间联络技术中心,工程机械分公司相关人员对TZL750升级改造的可行性和必要性进行详细地研究论证,

(下转第三版)

交一份答卷,题为「用户永远是对的」

集团公司召开九月份全面预算分析会

10月12日上午,集团公司在会展中心召开九月份全面预算分析会,总结分析2021年前三季度预算完成情况,并对四季度预算目标、重点工作以及明年全面预算工作进行安排部署。会议要求,全体干部职工要牢牢把握“五个坚持、五个突破”,按照集团公司党委“五要五抓五建设”的重要要求,四季度生产经营方面要做好“五抓”“三突破”工作,在采购业务管理、外协业务管理、交货期上取得突破,认真审视、对标找差、分析总结,制定好本单位各项措施,坚定信心、全力冲刺,以百折不挠的信念和无私无畏的斗志,为完成公司“两完成、三提高”全年预算目标努力奋斗。

会议指出,三季度公司收入、利润、产值等指标同比和环比均有增长,在市场营销、生产制造、技术质量、工程项目管理等方面取得新突破,重大项目订货、关键设备

开动率、转型产品样机试制、“产学研用”交流合作、信息化建设等工作有序推进,但部分经营指标距离年度预算目标存在差距,发展质量和效益需进一步提升。

会议分析了当前存在的问题,并对下一步工作提出要求:市场营销方面,要做好信息跟踪,正确处理规模和效益的关系,全力确保重大合同、重点项目中标;要加快新产品研发推广,加快样机试制和量产进度,在“产品+服务”上持续发力;要紧抓政策机遇,转变营销思路,加快国际市场突破。

技术质量方面,要切实贯彻落实质量提升大会暨“质量月”活动会议精神,提高产品质量意识,加大积压存货处置力度,加快处理质量问题促进相关应收账款下降;进一步加强全面质量管理,持续推进质量管理体系建设,将质量工作纳入经济责任制考核,

(下转第三版)

鏖战风雨显担当

——新园区项目部防汛救灾纪实

2021年国庆节的这场降雨,对于太重新园区项目部成员而言,无疑是一场检验战斗力的考验,也将成为新园区建设者们不可磨灭的印记!作为见证者,亲历者,承担者,在这场防汛救灾大考中,他们秉承着艰苦奋斗的企业精神,严阵以待,尽锐出战,全力做好自身防汛防灾各项工作,不但保证了在建工地的安全管理,还在周边村庄发生灾情时挺身而出,积极配合地方政府保障村民生命财产安全,充分担当起国企责任,展现了新时代太重人的风采。

未雨绸缪 防患当先

国庆假期,项目部密切关注天气变化,根据气象预报,清醒研判形势,汛情发生前召开了防降水保工程专题会议,进行了全方位安排部署。要求全员牢固树立“防范胜于救灾”的理念,结合施工现场实际,提前储备物资,采购了数台发电机、水泵、大量彩条布,全面做好应急物资准备;排查施工现场隐患,做好应对措施,提前设置排水沟、降水坑,局部区域采用彩条布覆盖,建立起所有环节有人抓、有人管、有人落实的责任链条,切实筑牢防汛减灾安全屏障,为汛后快速恢复打下坚实的基础。

(下转第二版)



2 公司开展5S管理阶段性成果展示

为增强5S管理和整改落实的力度,顺利推进5S活动向深层次开展,促进“全员参与、持续改善、创新实践、强化管理”的理念深入人心,推动集团公司精细化管理向纵深发展,近日,公司5S管理活动阶段性成果展示在科技大楼一楼大厅拉开序幕。

自5S管理工作启动以来,公司始终坚持将5S作为推动精细化管理的重要手段和提高职工能力素质的重要载体和途径,全面开展以整理、整顿、清扫、清洁、素养为内容的管理活动。制造部牵头持续做好检查督导工作的同时,还组织5S管理基础薄弱的单位对标学习标杆单位,在打造安全、有序、高效、整洁的生产作业现场和

办公区域,提升员工素养方面,取得了明显成效。

公司首次组织开展5S管理活动阶段性成果展示,按照区域分类的方式,对5S管理推行以来的优秀成果图片进行集中宣传展出,展出第一站设在科技大楼一楼大厅,后续将在各单位进行巡回展出。内容涵盖了区域、地面、通道5S管理,生产现场定置管理、吊索具定置管理等10多个方面。通过本次展出,公司营造5S全员共建的浓厚氛围,引导各单位学习对标标杆单位的经验做法,聚焦薄弱环节,及时补齐短板,进一步提高5S管理水平,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业夯实基础。(续晓菲)

技术中心热工所成立以来,克服人员、试验设备、研发经验欠缺等困难,积极响应公司“标准化、规范化”号召,着力开展铸锻件用材质的标准化、规范化工作。

通过对近几年铸锻件产品材质的收集、汇总、归类及对相应力学性能和试验数据的整理,以及对材料的铸造、锻造及焊接工艺性能对比分析,并与技术中心相关所室、铸锻件及相关主机分公司的数位专家进行多次会议讨论,最终形成了《太重铸锻件常用材料选材规范》。推荐表文件中将常用锻件材料由40种合并成23种,常用铸件材质由34种标准化合并为10种,合并替代率达到70%左右。

材质标准化后,减少了铸锻件材



质的种类,极大地方便了原材料准备、生产组织及质量管控,提高了造型、冶炼、浇注钢锭及后续热处理配炉的自由程度,提高了钢水钢锭的利用率和热处理的生产周期,降低了采购及人力成本。经过近4个月的试运行,分公司反馈效果良好。(孙建昌)

鏖战风雨显担当

——新园区项目部防汛救灾纪实



上下联动 众志成城

(上接第一版)汛情吹响了救援的集结号。清徐县遭遇了极为罕见的水灾,河水猛涨、道路积水、漫堤肆虐,与新园区比邻而居的董家营村一片汪洋。新园区施工现场也出现了大面积停电,形势严峻。

10月7日一大早,项目部紧急动员,按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂的指示要求,启动突发事件应急预案。在新园区项目部负责人的带领下,以建管组为核心,项目组成员张亮亮、赵志磊、卫一瑾、董正涛等全员出动,有的负责全面协调管理,有的负责物资保障、电力供应、村民安置等工作。大家分工明确,闻令而动,不顾风雨、不顾危险、不顾辛劳地奔波在各个地方,甚至没有办法拍照记录,只看到几乎所有人都全身泥浆、疲惫不堪,仍然战斗在第一线。

与此同时,项目部组织中铁城建集团、中铁十一局集团、山西二建集团、山西八建集团等四个总包单位兵分两路开展了紧张的抢险保工作业,一路负责安排多台发电机、数百台水泵紧急投入作业,尽最大努力将此次降水对施工的影响降到最低,确保尽快投入施工建设。另一路开展帮扶工作。项目部及时调集10台铲车,协助约2000余村民撤离危险地带。同时迅速调配15台排水泵、4台发电机对董家营村积水进行抽水作业。期间,新园区派代表携带大量物资对村民进行慰问,为舒缓村民情绪提供了有力的保障。深夜的董家营村,随着夜幕的渐深,温度也随之下降,伴随着细雨,空气中弥漫着焦虑不安的气氛。救援人员在浑浊的水里摸索着将水泵固定。由于积水严重,且温度很低,大家浑身冻得直发抖,“险情未除,仍有许多群众等待救援,我们等不起!”焦急、熬夜

与寒冷令大家眼眶通红。终于,经过多次水中侦查和调整,抽水泵被稳稳地固定在平台上,排涝作业顺利展开。项目部负责人打着手电筒,在泥泞不堪的道路上深一脚浅一脚,现场指导安置村民。经过协调,合理组织,村民全部撤离,100余人妥善入住新园区的临建房,直到最后一名灾民得到妥善安置,项目部成员紧锁的眉头稍稍舒展开来,脸上露出欣慰的笑容。

风雨过后 终见彩虹

雨过天晴,艳阳高照,一面面鲜红的国旗高高飘扬在大干四季度的工地上。如今的工地场面宏伟,处处涌动着施工的热潮。多台工程机械车辆来往穿梭,正在加快局部区域抽水、排水、清淤工作,场地地势低洼、受损严重区域,也开启平整、回填作业。施工场地虽然还有部分积水,但这阻挡不了工人师傅们建设的热情。在大干100天的嘹亮号角中,项目部细化节点目标、落实目标责任人、每日通报完成情况等,严格把控施工质量,全力加快项目施工进度,建设“无与伦比”的精品工程。(装备工程部宣)

以“五要五抓五建设”为遵循,高质量做好2022年全面预算工作

轨道公司

10月9日,轨道召开全面预算分析会,详细研究部署10月份生产经营工作目标及重点工作。

会议指出,9月份,轨道公司再次迎来生产高潮,特别是车轴厂担起了重要产品的订单交付重任,对于公司发展具有重要意义。公司全体干部职工要严格按照“五要”“五抓”“五建设”的要求,认真组织安排、积极贯彻落实,全力保障此次车轴产品的任务交付。

会议强调,营销方面,在国内市场做好订货信息收集的同时,把“产品+服务”突破作为工作重点;国际

市场重点策划明年市场,打通内外关系,用好各种资源,争取逆境破局,打好翻身仗。

生产方面,各分厂要安全高效稳定地完成各项生产任务,车轴厂要把保交货作为当前第一要务,协调一切资源为生产服务,做到环环相扣,节节相连,无缝衔接;要持续做好降存货工作,继续用好余料利用、辅料用品自制、多品种改制等手段,不断开拓思路,开发更多消化存货的途径。同时,要关注上游企业的最新动态,全力以赴做好原材料保供。

会议还对技术质量、设备能源、园区建设等方面进行详细安排。

包储分公司

近日,包储分公司召开专题会议,宣贯落实集团公司2022年全面预算工作安排会会议精神,就做好包储分公司2022全面预算工作作了具体安排部署。

会议结合分公司实际,深入分析当前产品包装和运输的现状、存在的问题及深层原因,要求全体员工坚决贯彻落实“五个坚持”“五个突破”“五要”“五抓”“五建设”的要求,从思想、理论、管理到具体工作,掀开崭新的一页。要求各部门认真组织安排、积极贯彻落实,全力建

设一支高素质、敢担当的干部队伍。

会议指出,广大干部职工要充分发扬敢打敢拼的精神,全面完成分公司2021年全面预算指标,有效应对密集发运高峰,再创单日发运车数的新记录。要以“对标一流”为手段,以“两完成、三提高”为目标,切实在服务质量、服务及时性上狠下功夫,同时将降本增效与精细化管理提升贯穿始终,以钉钉子的精神把全面预算精神落实到位,以让用户满意的服务,为集团公司高质量高速度发展保驾护航!

为公司项目投产做好电气服务

近日,随着用户按下推焦前进按钮,炙热的焦炭由倒焦栅稳稳地滚落到电机车的焦罐中,标志着安徽某焦化项目通过最后的电气调试,正式装煤投产。电气分公司电气调试人员看到这一幕不禁长舒一口气,连续几天的挑灯夜战总算有了结果,大家激动地鼓起掌来。

焦炉顶挤满观看首次装煤的相关人员,装煤车按照指令,受煤、走行到指定炉号、揭盖、上下导套到螺旋给料所有动作一气呵成、运行平稳,良好的使用表现使太重产品赢得阵阵喝彩。而对于调试人员来说,最为辛苦的时间才刚刚开始,60余炉煤要不停歇地装完,调试人员既要解决现场出现的问题,又要评估后续可能暴露的问题,中间唯一的休息时间,便是坐在大车上,混杂着焦煤的味道吃

盒饭的时候,等他们休息时经常已经是夜间两点,这种工作强度就算是二十多岁的年轻人都会感到腰酸背痛,更何况是团队里四五十岁的年长师傅们。

此项目负责电气调试的共有三人,承担起现场顶装焦炉四大车的调试任务。现场每一辆车都会进行频繁的试动作,而这期间就会出现各种需要改变限位或画面的问题,有二十年工作经验的荆东蛟师傅作为此次调试的主调人,在现场穿着钢包鞋,频繁穿梭于装煤车、推焦车以及电机车之间,背着电脑包以及各种工具,按照用户需求处理着发现的各种问题,足迹踏遍各个角落。他艰苦奋斗、谦虚谨慎的工作态度诠释出太重人的担当,无论是技术上的专业性,还是调试时的一丝不苟,都让用户对太重服务赞叹不已。(姚文峰)

企业内部控制规范体系实施相关案例分析(五)

【案例五】湖南证监局对某公司出具警示函

2020年度湖南证监局对某公司进行现场检查,并于12月31日对公司及相关责任人出具警示函。在其违规事实中,除了信息披露不及时和应收账款坏账准备计提不准确之外,公司还在应收账款管理内部控制中存在缺陷。主要原因系公司的项目绩效管理主要从进度、质量、成本控制等方面进行考核,未考虑款项收回进度等因素,公司在薪酬考核管理中也未针对销售回款任务制定考核激励约束制度,致使项目管理与应收账款催收脱节。通过已披露的《2019年年度报告》显示,公司报告期末应收账款账面价值6.86亿元,占当期流动资产比例32.87%,2019年计提坏账准备6.44亿元,占应收账款余额的48.40%。年报中在“可能面对的风险”事项中提到,“……应收账款不能及时

回收将给公司带来营运资金压力并会导致坏账风险”。

【相关规定】《应用指引第3号-人力资源》第十条企业应当建立和完善人力资源的激励约束机制,设置科学的业绩考核指标体系,对各级管理人员和全体员工进行严格考核与评价,以此作为确定员工薪酬、职级调整和解除劳动合同等的重要依据,确保员工队伍处于持续优化状态。

【分析】上市公司未将销售回款作为销售人员以及高管绩效考核指标之一,考评指标设置不全面,容易导致员工利用制度漏洞,一味提升销售业绩,放宽客户期限,忽视客户回款进度,进而造成公司面临期末大额应收账款计提坏账准备的风险。上市公司建立内部员工考核制度尤其是针对销售人员的绩效考核,应当将应收账款回款情况作为考核评价的重要因素。

制造部:第一时间动员部署 防范化解汛情风险

近日太原出现持续性较强降雨,给公司防汛应急工作带来考验。按照全省国庆期间安全防范工作视频调度会精神和集团公司对防汛工作的指示要求,制造部领导班子高度重视,第一时间对防汛工作进行了详细安排部署。制造部应急指挥工作组联合武装保卫部应急办及各子分公司应急工作组召开了防汛专题会议。

生产、设备、能源、仓储、运输等各单元杜绝节假日期间松懈麻痹思想,高度重

视本次降水过程,逐一排除隐患;克服各种困难确保防汛物资供应充足,确保排水顺畅,确保24小时值班值守且电话畅通,确保应急力量及时到位,确保设备和人身安全。

各单位迅速将防汛会议精神传达到本单位各层级,各子分公司与各部门切实提高政治站位,深刻认清风险形势,确保防汛工作快速响应,处置得力,为全省社会大局的稳定提供坚强的保障。(孙文涛)

重工工程:用讲话精神武装思想指导工作

为进一步用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,近日,重工工程公司全体职工集中收看了省委党校陈辉教授关于学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神专题宣讲的视频。

陈辉教授围绕一个庄严宣告、一条使命主线、一种伟大精神和一套成功密码系统分析和解读了习近平总书记“七一”重要讲话,内容丰富、内涵深刻、图文并茂、深入浅出、通俗易懂,帮助分公司广大职工深化对习近平总书记“七一”重要讲话精神的理解把握。

陈教授将习近平总书记“七一”讲话与中国实际事件联系起来,深入浅出地解读了我国的强大和辉煌、艰辛与不易。在一条使命主线中,陈教授回顾了这一百年来我们取

得的伟大成就,让大家深深体会到共产党一路走来的坎坷艰难,共产党为中华民族谋幸福的坚定执着,使广大职工对浴血奋战、百折不挠、自力更生、锐意进取的共产党人感到骄傲。

广大党员干部纷纷表示,要坚决响应号召,积极担当作为,把学习习近平总书记“七一”重要讲话精神的成果转化落实为“五要”、“五抓”、“五建设”新要求的实际行动,将振奋与自豪之情转化为实实在在的工作动力,立足岗位干好本职工作,把家国情怀转化为接续不断的奋斗实践,不断提振精气神、提升专注度、提高执行力,为落实好“五个坚持”,实现“五个突破”、贯彻落实好公司2022年全面预算工作会各项要求贡献智慧。(惠娟)

(上接第一版)制定出一份科学合理的任务计划书且全程协调、跟踪项目实施进度。

此时正值工程机械分公司首台套TZX1600下线保进度的关键时期,任务饱满,工期紧张,装配工部白班夜班连续作业,但是面对用户“时间就是金钱”的紧迫需求,分公司上下人员牢记“千山万水、千方百计、千言万语、千辛万苦”的谆谆教诲,克服重重困难,发扬艰苦奋斗的企业精神,践行“用户至上”的核心价值观,历经45天奋战,圆满完成TZL750全地面起重机的升级改造任务。

短短的45天,太重人用诚意和汗水赢得

了用户的信赖。这45天,太重人全局一盘棋、上下一条心,营销中心、技术中心、工程机械并肩作战,打造无边界团队,赢得了胜利。这45天,从零延误的响应速度,到风雨无阻的不间断作业,体现了太重人言必信、行必果的过硬执行力。这45天,太重人以最专业的技术、最优质的服务践行着承诺,赢得用户极大好评。

用户永远是对的,太重人将以诚信贯穿于服务用户全过程,牢固树立“用户至上”,以脚踏实地、奋勇拼搏的实干作风,用最专业的业务技能为用户服务,用奋斗者最美的姿态赢得用户的认可和信任。(营销中心宣)

集团公司召开九月份全面预算分析会

(上接第一版)对公司重点产品和新产品加强质量监督考核,切实把质量要求落到实处。

生产组织方面,要坚持以解决拖期项目为抓手,全力推进“准时制生产”,带动采购、营销、技术、生产、运输各环节协同发力、提前谋划部署,科学组织流程,全力以赴保障配套件供应,保障交货进度。

项目建设方面,要统筹搬迁和生产任务,及时调整优化方案,紧盯长周期设备采购,确保设备如期到位,最大限度减少搬迁对生产组织的影响。

信息化建设方面,要协调推进智慧太重信息化项目以及新园区和研发中心网络基础设施建设,按节点搭建好各信息化平台;各单位要高度

重视信息化工作,所有线上业务必须做到日事日毕、日清日结。

会议要求,四季度将进入取暖期,积极应对高污染天气的影响,相关单位要提前做好环保设施监管等准备工作,确保排放达标,要根据秋冬季节的特点制定施工现场安全防护措施及监管规划,同步抓好生产安全与项目建设安全工作。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议并讲话,总会计师卜彦峰作了2021年前三季度全面预算执行情况及四季度工作安排汇报。集团公司领导,各职能部门,业务中心和子分公司负责人参加会议。(张耀天)

“细节决定成败”，“从小事做起” 大讨论活动进行时

“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海”，一个企业的成功，亦离不开对细节和小事的极致追求。自集团公司开展“细节决定成败”，“从小事做起”活动以来，制造部积极响应，组织多次大讨论活动，在部门内掀起了大讨论活动热潮，各科室、各职工积极碰头探讨、分析研讨，为更好地推进工作而不懈努力。

制造部综合管理室作为5S管理归口部门，在日常巡检及月度大检查中，注重小事、注重细节，对薄弱环节提出合理化建议，定向帮扶，促进单位不断提升5S管理方式方法。采取四不两直方式对各单位进行检查5S落实的情况，让受检单位进一步学习和掌握5S检查的要点，更有针对性的对照要求查找本单位存在的差距和不足，为下一步改进指明更直观的方向，不断高质量推进5S建设。

样板先行，积累经验，牢固树立职工5S意识。公司树立样板，组织开展5S管理活动阶段性的成果展示，按照区域分类的方式，对5S管理推行以来的优秀成果图片进行集中展示，让职工亲身感受到身边的变化，从而形成比学赶超的干劲。各单位积极对标学习，借鉴样板单位的好经验、好做法，从小事抓起，提出合理化方法，并与职工一起动手解决问题。职工参与的热情空前高涨，为打造样板单位卯足干劲，进一步促进整改措施落地见效。

下一步，制造部将持续稳固开展5S管理活动，将5S管理常态化，进一步促进“全员参与、持续改善、创新实践、强化管理”的理念深入人心，引导全体职工积极践行5S管理活动，夯实精细化管理基石，不断提高管理水平。(王芸)

“图难于其易，为大于其细。天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”天下的难事，必须从容易时做起；天下的大事，必须从细微处着手。在集团公司全面深化改革的今天，我们既要做到胆子大，又要做到步子稳，从细节抓起，从小事做起，对改革进程的困难要一个一个克服，问题要一个一个解决，集腋成裘，聚沙成塔。

我作为公司一名工艺人员，想在工作中取得成就，就绝不能忽视小事和最基础的工作，要思路清晰，从细节入手，踏踏实实把基本工作做好，对工艺管理中的每一个细节严格把关，不断优化工作程序适合当下的工作模式，现行的工艺技术准备必须满足当前公司高质量高速发展的总体要求。坚持问题导向，增强问题意识，同时坚持与时俱

进的学习态度，切实用知识技能武装头脑，在理论和实践的结合中深入理解和运用知识，不断增强本领，能够科学的分析问题，真正提高问题分析解决能力，为今后驾驭工作的能力奠定良好基础。

细节是细微的也是具体的，对于个人来说，细节体现着素质；对于部门来说，细节代表形象；对于企业来说，细节决定着成败。我们要从身边的每一件事情抓起，从细节做起，一步一个脚印向前走，一项一项抓落实，以精益求精的态度追求工作的“零失误”，用实际行动为公司高质量高速发展添砖加瓦。

成功源于细节的积累

◇郭静

沁园春 山河壮美

◇张钺

金秋十月，举国欢腾，红旗飘扬。
看神州大地，红日东升，万花开遍，山河壮美。
万里征途，乘风破浪，东方雄狮正崛起。
披荆棘，怀抱凌云志，负重前行。
祖国展新颜，出海巨龙腾空而上。
历千难万险，改革开放，自力更生，经济腾飞。
白衣执甲，炎黄子孙，抗击疫情克难关。
创未来，绘就中国梦。

砥砺理想信念 做时代的追梦人

◇张宁

回溯百年党史，理想信念是我们党攻坚克难的精神支柱。百年来，我们党一次次创造奇迹，一次次铸就功绩，坚定理想信念，才能经得住考验、担得起急难险重，才能行稳致远。

理想信念需要在实践中不断砥砺。当前，公司改革发展的关键时期，蓝图已绘就，目标已清晰，唯有真抓实干，才能梦想成真。我们要不断在风险挑战中砥砺理想信念，在困难挫折中砥砺理想信念。心上学、事上练、干上见真章。坚持“工作学习化、学习工作化”，强化学习能力，在实践中锤炼自己、提高自己；做到学以致用、用以促学，在知行合一中主动担当作为，做知行统一的践行者。要不断增强主人翁责任感，磨练善作善成使命感，在想干事、能干事中，干好事、干成事，在实践中创造出优异的工作业绩，在为实现公司高质量高速发展的道路上留下奋斗足迹。

全面质量管理——因果分析法



什么是因果分析图

因果分析图也叫特性要因图、树枝图、鱼刺图、石川图。它是将作为问题的特性(结果)和最近特性给予影响的要因(原因),进行系统整理和归纳,并将其画在类似鱼刺形的图上。它对查找产品质量问题产生的原因,对工程的管理和改善,都是一种简明而有效的方法。因果分析图的一般格式如图所示。

采用因果分析图既可以对产品质量问题产生的原因进行分析,又是用于对各种问题产生的原因进行分析的有效方法。因此,编制因果分析图是全面质量管理过程中用于质量分析时

使用频率最高的方法。

因果分析图的编制步骤

绘制因果分析图最

一般的方法是“大枝展开法”,这种方法是从大枝到中枝、从中枝到小枝,按此次序提出各种要因,这样往往可以将各种因素限制在预先确定的框框内,容易形成小而整齐的因果图。因果分析图的具体绘制一般按照下述步骤进行:

因果分析图编制步骤:

- 明确调查问题的特性
- 由左向右画一宽箭头,指向质量问题
- 分析造成质量问题的可能原因
- 在主要原因基础上分析第二、三层原因
- 检查各个要因是否有错误
- 标明各个要因的重要程度



在因果图中,作为特性经常出现的,在质量方面有尺寸、重量、纯度、废品率、疵点数;在效率方面有工时、需要时间、运转率、负荷系数、产量;在成本方面有收得到率、损耗、材料费、废品率、人工费。此外,特性要因在大的方面一般可以分为5M1E(操作者、机械设备、操作方法、材料零件和生产环境)和八大要素(除了4M1E之外,加上工卡具、检测、搬运)。

因果分析图的应用实例

同样以尿素合成塔焊缝质量分析为例,我们对材料、人员、工艺方法和设备这四个方面进行认真分析。例如,在工艺方法方面,导致焊缝质量的因素可能有图纸混乱、要求不清等;在设备方面,可能原因有电流不稳定、仪表不准等。列举后,再逐一论证。

他山之石
可以攻玉